

POHLED KAZATELE NA SBOR ZA ROK 2006

1 ÚVOD

V několika posledních letech jsem pravidelně psal svůj pohled na život sboru, dle mého subjektivního poznání a intuice. Možná by stálo zato se ještě vrátit k hodnocení za rok 2005. Posunulo nás něco dál? Podařilo se nám změnit věci k lepšímu? Věřím, že „Přílohy NI“ mají čestné místo v našich knihovnách...

V loňském roce 2006 jsme ve sboru prožili dvě události, které měly za cíl poznat a vyhodnotit život našeho sboru. Takže můj pohled za minulý rok bude jen shrnutím a kratičkým komentářem těchto dvou hodnotících události.

1.1 PROJEKT NCD

V projektu „Přirozeného růstu církve“ (dále NCD) 30 osob vyplňovalo poměrně obsáhlý dotazník s otázkami dotýkajícími se mnoha oblastí sborového života a služby. Jsem velmi vděčný za zralost našich členů, kteří se nezdrahají upřímně vyjádřit své vidění a pohledy na situaci. Tento počet je dostatečným vzorkem pro objektivní hodnocení, dle kritérií, která jsou využita v jiných průzkumech. Věřím, že projekt splnil své poslání. Osobně se vracím k těmto výsledkům, které ve mně probouzejí vděčnost za společenství, ve kterém žijeme, zároveň mně však vedou k reflexi nad vlastní službou a také v něčem pokořují. Ve staršovstvu s těmito výsledky budeme dál pracovat a hledat cesty, jak ještě více zefektivnit naši službu a rozvíjet biblické principy, které nám jako sboru byly svěřeny našim Pánem. Průzkumy jsme prováděli ve sboru v roce 2001, 2002, 2006. Máme tedy možnost srovnávat a hodnotit.

Zmiňuji zde jen **nejpodstatnější změny**, které lze pochopit z provedeného detailního průzkumu. Při tom srovnáváme mezi sebou 2 analýzy z roku 2002 a 2006. Podle předpokladů náš sbor je *sborem rostoucím a rozvíjejícím se*.

- **Nejslabším principem** zůstaly i nadále „Láskyplné vztahy“, ale s velkým pozitivním posunem.
- **Nejsilnějšími principy** jsou „Služba duchovními dary“ a „Funkční organizace“.
- **Největší posun** dle minulého průzkumu je v oblasti „Inspirativních bohoslužeb“
- **5 nejsilnějších oblastí:** Sbor zaměřený na hledající, výchova ve službě, aktuálnost skupin, struktura vedení, násobení služeb, vůdců a skupin.
- **5 nejslabších oblastí:** Uznání a povzbuzení, motivace k bohoslužbě, nadšení pro sbor, zmocňující vedoucí a působivá vize.
- **5 největších pozitivních změn** mezi předešlým a současným průzkumem: Přátelský sbor, atmosféra radosti a důvěry, přátelskost k hostům, začlenění do skupin, aktuálnost skupiny.
- **5 nejvyšších negativních změn** mezi předešlým a současným průzkumem: Osobní evangelizace, působivá vize, uvědomělé řešení sporů, poslušnost Písma, zapojení do služby podle obdarování.

Odpovědi na jednotlivé otázky

- Poměrně veliký rozdíl lze spatřit mezi lidmi, kteří vypovídají, že *znají* své duchovní obdarování a těmi, kteří *slouží* v oblasti svého obdarování. Zdá se, že potřebujeme znova přehodnotit naše služby a dotázat se služebníků, jak se cítí, a jak je určitá služba naplňuje, zda nepotřebují změnu?
- Velmi pozitivně je hodnocena *atmosféra ve sboru*. Je zde veliký posun. Lidé jsou přesvědčeni, že ve sboru zažíváme hodně radosti a smíchu, atmosféra je ovlivněna projevy ocenění a uznání a lze také hovořit o svých pocitech a problémech.
- Některé z **nejvýše hodnocených odpovědí**: Ve sboru často zkusíme nové věci, aktivity nepostrádají napaditost, chvíle na modlitbách jsou obohacující zkušenosti, vliv osobní víry na všechny oblasti života, na bohoslužbách vidáme nové tváře.
- Některé z **nejslaběji hodnocených odpovědí** jsou následující: Lidé mají málo důvodů děkovat za působení pastora ve svých životech. Členové se málo modlí za své přátele a příbuzné, aby uvěřili, dělá jim problém sdílet evangelium, a také své pocity s jinými lidmi, čtou méně Bibli, než dříve. Služebníci mají pocit že jsou pro svoji práci méně pravidelně školeni.
- **Ve srovnání s rokem 2002** – Členové jsou častěji zváni na návštěvu, k návštěvníkům přistupujeme s láskou a otevřeností. Lidé pociťují na sobě pozitivní vliv bohoslužby, ta je pro ně inspirující zkušeností, hudba jim mnohem více pomáhá uctívat Boha. Ve sboru často zkusíme nové věci, lidé vědí jaké jsou naše vize a plány pro příští roky. Organizační struktura podporuje rozvoj sboru.

1.2 VIZITACE (Výpis vizitační zprávy uvádí br. Josef Sliž na jiném místě).

Druhou velmi důležitou akcí byla vizitace, která proběhla 20. – 22. 10 2006. Podíleli se na ní dva členové RCB, kazatelé Petr Šimmer a David Novák. Při srovnání výsledků projektu NCD, s výsledky vizitace se naskytnou jisté podobnosti, které potvrzují shodu v některých principech i oblastech života sboru:

- **Růst sboru**: Sbor prožívá požehnané období, vstoupil do mnoha oblastí služby. Je zcela evidentní, že Pán Bůh se ke snaze mnohých přiznává, a že sbor početně roste.
- **Vedení a organizace**: Kazatel a staršovstvo mají autoritu, která je vděčně přijímána. Je patrná důvěra mezi vedoucími pracovníky. Delegování úkolů. *Je potřeba lépe informovat sbor o některých důležitých akcích. Nedostatek pastorece. Připravit nástupce do vedení sboru!*
- **Služba duchovními dary**: Příprava nových pracovníků, která se projevuje vzděláváním mladé generace na biblických školách, seminářích. Zapojení velkého počtu obdarovaných lidí do mnoha služeb. Motivační setkání „Týmů“ se ST sboru. *Stále někteří stojí opodál!*
- **Bohoslužba**: V nedělních shromážděních je důraz na chválu, kázání a osobní svědectví. Lidé jsou oslovováni Božím slovem. Zapojení několika hudebních těles. Využívání nových forem. *Rozšířit okruh kázání!*
- **Skupinkový model**: Poměrně mnoho skupin pro všechny generace a několik buněk. *Pamatovat na nové křesťany – integrovat do buňkového modelu!*

- **Evangelizace:** Lidé s darem evangelizace. Početné zastoupení členů sboru v mimosborových misijních organizacích. Misijní práce v Karviné. *Posílit vizi stanice!*

- **Zbožnost:** Patrná vděčnost, růst finančních darů, konání kázně. *Neoddalovat řešení. Důležitost modlitební podpory všech aktivit!*

- **Vztahy:** Společenství po shromáždění, občasné výjezdní pobyty sboru. *Posílit vztahy s nejstarší generací!*

2 ZÁVĚR

Rád bych zdůraznil, že to, co můžeme prožívat nyní ve sboru je nezasloužená Boží milost. Bůh je ten, jenž dává růst své Církvi i našemu sboru. On nás velmi miluje. My jsme jeho spolupracovníci. Naším úkolem i výsadou je připravit půdu a konat to, k čemu si každého z nás povolal. Při tom mít s Pánem osobní vztah a milovat sebe navzájem. Máme mnoho dobrých věcí, za které můžeme Pánu Ježíši Kristu děkovat. Ty méně dobré nás pokořují, a to je také dobré.

Ve staršovstvu věnujeme mnoho času aplikacím toho, co nám přinesla vizitace i projekt NCD. Společně s Vámi bychom si chtěli ještě více přivlastnit tyto poznatky, a s Boží pomocí a mocí s nimi pracovat, prohlubovat poznání, hledat nová řešení, promýšlet věci a konat. Jsem přesvědčen, že některá budoucí kázání, rozhovory, programy budou reakcí na tyto poznatky, aniž si to vždy uvědomíte.

Chci Vám velmi poděkovat za dosavadní spolupráci i za vyjádření Vaší podpory při hlasování o mém setrvání ve službě při naší vizitaci. Je pro nás výsadou, že můžeme sloužit v tomto požehnaném sboru. Jste skvělí lidé a milovaní Pánem.

Prosíme Vás o přímluvné modlitby. Potřebujeme je!

S láskou a úctou

Tadeáš Firla